



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE III
SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI

DETERMINAZIONE N. 173 del 19-12-2024

Registro generale n. 768

**Oggetto: FONDO PRODUTTIVITA' - AREA DIRIGENZA - ANNO 2024 INTEGRAZIONE
FONDO PARTE VARIABILE**

IL DIRIGENTE SETTORE III
FIANZIARIO E TRIBUTARIO
Servizio Risorse umane

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il decreto prot. n. 14/2022 di conferimento dell'incarico di dirigente del Settore III finanziario e Tributario;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 43 in data 26/09/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 61 in data 12/12/2023, esecutiva, è stato approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 68 in data 21/12/2023, esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- con delibera di Giunta Comunale n. 5 in data 09/01/2024, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024/2026;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti inquadrati nell'Area della Dirigenza;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

Considerato che con propria determinazione n. 125 Rg 543 del 19/09/2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per la dirigenza (ccnl 16 LUGLIO 2024) nell'ammontare complessivo pari a **€ 147.763,14**, quale risultante dell'applicazione agli importi del fondo 2023 degli incrementi stabiliti dal CCNL 16.7.2024 come sopra indicati, e così suddiviso:

Retribuzione di posizione	123.135,95
Retribuzione di risultato	24.627,19
TOTALE	€ 147.763,14

Dato atto che:

- il fondo non contiene la parte variabile relativa all'erogazione degli incentivi ai Dirigenti previsti dall'art. 1 comma 1091 Legge 145/2018 per il recupero dell'evasione tributaria Imu e Tari
- il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con verbale n.26 del 8/10/2024 acquisito al protocollo dell'ente al n. 44840/2024 sulla costituzione del fondo Dirigenza anno 2024 di cui alla determinazione n. 125 RG 543/2024;
- la determinazione è stata trasmessa alle OOPP e alle RSU, ai sensi dell'art. 5 comma 2 D.Lgs. 165/2001;

Tenuto conto che in qualsiasi momento l'ente pup' procedere nel rideterminare il fondo a seguito di nuove situazioni che giustificano la revisione;

Ritenuto opportuno inserire nella parte variabile del fondo l'importo di € 3.586,92 relativa all'erogazione degli incentivi ai Dirigenti previsti dall'art. 1 comma 1091 Legge 145/2018 per il recupero dell'evasione tributaria Imu e Tari;

Tutto ciò premesso e considerato.

Vista

- la deliberazione di Giunta n. 78 del 29/02/2024 avente ad oggetto l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024.2026, e in particolare la SEZIONE 2. VALORE

PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione
2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza;

- l'allegato 8 Valutazione di Rischio per processo ove il presente processo viene identificato con codice P 138 e ascritto all'area di rischio A – "Acquisizione e gestione del personale" ed è pesato a rischio Minimo;

per i procedimenti a rischio minimo non sono previste nel Piano misure di prevenzione del rischio specifiche

- sono comunque operative le misure di prevenzione di rischio generali che impattano sull'azione amministrativa e in particolare:
- la trasparenza e i connessi obblighi di pubblicazione
- il codice di condotta e quindi l'obbligo di segnalare situazioni di conflitto di interessi che nel caso di specie non si rilevano:
- è stata verificata, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. _352_del _18.12.2020_;

Dato atto che ai sensi dell'Art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del III Settore ovvero la Dr.ssa Crisucci Antonietta o la sua sostituta Dr.ssa Raffaella D'Egidio;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto degli Abruzzi ai fini della privacy è La Società FORMANAGEMENT Srl –Sede legale Via Bari n.33 Ladispoli 00055 RM – P.I. 06115721000, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i CCNL Dirigenza e in particolare quelli stipulati il 17 dicembre 2022 e il 16 luglio 2024;

DETERMINA

- 1) di integrare e ricostituire, ai sensi dell'art. 39, CCNL 16 luglio 2024, il Fondo risorse decentrate dell'Area Dirigenza per l'anno 2024, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, nei seguenti importi complessivi, oltre oneri riflessi e irap, introducendo l'importo di € 3.586,92 quale parte variabile relativa all'erogazione degli incentivi ai Dirigenti previsti dall'art. 1 comma 1091 Legge 145/2018 per il recupero dell'evasione tributaria Imu e Tari:

Retribuzione di posizione	123.135,95
Retribuzione di risultato	24.627,19
Incentivo di cui all'art. 1 comma 1091 Legge 145/2018 per il recupero dell'evasione tributaria Imu e Tari.	
PARTE VARIABILE	3.586,92
TOTALE	151.350,06

- 2) di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione finanziario 2024 relativi alla spesa del personale;
- 3) di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2024, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile.
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento al Segretario Generale dell'ente;

- 6) Di trasmettere la presente al Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione;
- 7) di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio e nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale;
- 8) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Dirigente;

Il Dirigente III Settore Finanziario e Tributario
D.ssa Antonietta Crisucci